

# MAZZUCHELLI S.r.l.

## Istruzione

## Rimedio al lavoro infantile

File: MAZ IST Rimedio al lavoro infantile 1\_0.docx  
rev.: 1.0 data: 23/05/2017

### Sommario

OGGETTO .....	2
SCOPO .....	2
CAMPO DI APPLICAZIONE .....	2
RESPONSABILITÀ .....	2
NORME APPLICABILI .....	2
MODALITÀ OPERATIVE .....	3
PRINCIPI FONDAMENTALI.....	3
QUALIFICA DEI FORNITORI.....	3
RIMEDI IN CASO DI LAVORO INFANTILE O GIOVANILE.....	3
RIESAME .....	4
DOCUMENTI APPLICABILI .....	4

1.0			23/05/2017
Rev.	Verificato	Approvato	Data

## **OGGETTO**

Interventi a seguito di utilizzo di lavoro infantile o minorile – accidentale e indesiderato – da parte dell’Azienda o di fornitori ed appaltatori.

## **SCOPO**

Garantire la corretta presa in carico di situazioni di lavoro infantile o giovanile e l’attuazione di misure correttive.

## **CAMPO DI APPLICAZIONE**

Tutte le attività aziendali.

## **RESPONSABILITÀ**

- Direzione (DIR)
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
- Capo Cantiere (CC)

## **NORME APPLICABILI**

SA 8000:2014

Normativa di responsabilità sociale (elencata nel modulo **NORMATIVA SOCIALE**)

## MODALITÀ OPERATIVE

### PRINCIPI FONDAMENTALI

	<p>L'Azienda non intende utilizzare né dare sostegno al lavoro giovanile, né tantomeno al lavoro infantile.</p> <p>L'Azienda attua controlli sui propri processi di gestione del personale e di approvvigionamento per evitare che il lavoro giovanile o infantile possa verificarsi accidentalmente in seno all'Azienda e, per quanto possibile, nella propria filiera di approvvigionamento.</p>
--	--

### QUALIFICA DEI FORNITORI

Funzione	Descrizione Operatività
DIR SIS	<p>Vengono considerati fornitori critici ai fini del lavoro infantile e giovanile i subappaltatori in genere e i fornitori più importanti per volume di acquisto (tali da coprire complessivamente almeno l'80% dell'importo speso in approvvigionamenti).</p> <p>DIR con l'assistenza di SIS procede alla qualifica dei fornitori critici. I criteri di qualifica per tali soggetti sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Invio di informativa sui principi fondamentali di responsabilità sociale, che deve essere restituita controfirmata per ricezione ed adesione;</li> <li>• Invio di questionario di autovalutazione per la responsabilità sociale, che deve essere compilato e restituito controfirmato per ricezione ed adesione;</li> <li>• Eventuale audit di seconda parte, sui fornitori, in caso di dubbio o di carenze emerse da questionario di autovalutazione.</li> </ul> <p>Le prestazioni dei fornitori critici vengono verificate periodicamente, per quanto attiene al divieto di uso di lavoro infantile e giovanile. L'eventuale esito negativo dei controlli viene annotato in forma di NC. Con cadenza annuale vengono riesaminate le prestazioni dei fornitori sopra indicati, valutando il numero e la gravità di eventuali NC causate e l'esito dei controlli operativi. La Direzione, in base a tale riesame, decide se confermare la qualifica del fornitore o revocarla.</p>

### RIMEDI IN CASO DI LAVORO INFANTILE O GIOVANILE

Funzione	Descrizione Operatività
DIR	<p>Nel caso in cui – malgrado le contromisure definite ed attuate - venga rilevato lavoro infantile, internamente all'Azienda o presso fornitori o appaltatori, DIR attua o esige l'attuazione da parte dei soggetti coinvolti dei seguenti interventi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Immediato allontanamento del lavoratore infantile dal luogo di lavoro</li> <li>• Avvio di azioni per fare in modo che il bambino possa frequentare la scuola dell'obbligo</li> <li>• Sostituzione del bambino con un suo familiare</li> </ul> <p>Nel caso in cui, viceversa, venga rilevata la presenza di un giovane lavoratore, gli interventi da mettere in campo prevedono, secondo quanto applicabile, che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'orario di lavoro non superi le 8 ore giornaliere</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• il tempo totale trascorso fra scuola, lavoro e spostamenti non superi le 10 ore al giorno</li> <li>• il giovane lavoratore non sia soggetto a lavoro notturno o a condizioni di lavoro lesive per la sua salute e sicurezza nei riguardi della giovane età (es. MMC, rischio chimico, ecc.)</li> <li>• sia data al giovane lavoratore l'opportunità di affiancamento scuola-lavoro</li> <li>• il giovane lavoratore sia sostituito da un suo familiare.</li> </ul>
--	---

**RIESAME**

Funzione	Descrizione Operatività
DIR	<p>Nell'ambito delle proprie attività di monitoraggio, il Social Performance Team riesamina la situazione relativa agli eventuali episodi di lavoro infantile o giovanile, in base ai dati reperiti a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• controllo operativo</li> <li>• audit interni ed esterni</li> <li>• segnalazioni e reclami</li> </ul> <p>L'esito delle valutazioni condotte viene formalizzato nei <b>VERBALI DI RIUNIONE</b> del Social Performance Team.</p>
RLS	
CC	

**DOCUMENTI APPLICABILI**

- **VERBALE DI RIUNIONE**